

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO
1. INFORMACIÓN GENERAL DEL CURSO

Facultad	Ciencias Jurídicas			Fecha de Actualización	Abril 2019	
Programa	Derecho			Semestre	3	
Nombre	TEORÍA GENERAL DEL TRABAJO HUMANO Y RELACIÓN DE TRABAJO			Código		
Prerrequisitos	Introducción al derecho y doctrinas económicas			Créditos	2	
Nivel de Formación	Técnico		Profesional	x	Maestría	
	Tecnológico		Especialización		Doctorado	
Área de Formación	Básica		Profesional o Disciplinar	x	Electiva	
Tipo de Curso	Teórico	x	Práctico		Teórico-práctico	x
Modalidad	Presencial	X	Virtual		Mixta	
Horas de Acompañamiento Directo	Presencial	2	Virtual		Horas de Trabajo Independiente	4

2. DESCRIPCIÓN DEL CURSO

Las ciencias sociales en los últimos años han renovado su interés clásico por el estudio de la división del trabajo. Los responsables por el examen de ese fenómeno son los nuevos economistas políticos de la escuela de Harvard y algunos sociólogos y marxistas europeos. El trabajo es una actividad básica a través de la cual los seres humanos fueron transformando su entorno y creando formas cada vez más complejas de dominio sobre la naturaleza. En la creación y reproducción de los medios de producción se fueron modificando, tanto los procesos tecnológicos como los de organización y división del trabajo.

Quienes deben trabajar, en qué cosas y con qué ritmo e intensidad, así como también los criterios sociales de distribución de los excedentes, se dilucidaron en la confrontación política que devino en cada momento histórico, en la forma y el modo en que un determinado grupo social logró imponer en su sociedad el control y uso de los excedentes económicos. Todo indica que uno de los soportes esenciales del modo de producción capitalista, que fue el de imponer la forma asalariada como la única para la inserción en el mercado laboral, aparece cuestionada por la magnitud alcanzada por las tasas de desempleo y la presencia simultánea de diferentes formas de precariedad laboral.

Aquellos sectores económicos, articulados o pertenecientes al sector moderno de la economía, fueron incorporando nuevas tecnologías informatizadas y al mismo tiempo tecnologías “blandas”, lo que les permitió alcanzar niveles competitivos de productividad, con reducción simultánea de sus planteles operarios y la exigencia de nuevas competencias

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

profesionales. El curso TEORÍA GENERAL DEL TRABAJO HUMANO Y RELACIÓN DE TRABAJO fundamenta su pertinencia, por la importancia que asumen los paradigmas, categorías analíticas, enfoques y análisis sociológicos para comprender el sentido social del trabajo, su evolución a través del tiempo, así como las características que asumen las diversas modalidades laborales en las sociedades contemporáneas.

3. COMPETENCIA GENERAL DEL CURSO

1. Comprender los conceptos de: trabajo y relaciones de trabajo humano
2. Comprender la diferencia entre empleo y trabajo.
3. Comprender Características y Principios del Derecho al Trabajo.
4. Identificar las diferencias entre relaciones y colectivas dependientes e independientes.
5. Reconocer las injerencias económicas políticas en el desarrollo del empleo y el trabajo.
6. Identificar los Modelos de Estados en cuanto a los efectos en las relaciones de trabajo.
7. Establecer análisis de relación entre empresa y trabajo humano
8. Examinar los marcos y procedimientos regulativos del empleo, trabajo y desempleo
9. Describir los fenómenos de globalización y desglobalización en las relaciones de Trabajo.

4. UNIDADES DE FORMACIÓN

UNIDAD 1.	Construcción teórico conceptual de trabajo, trabajo humano y relación de trabajo	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Concepto trabajo. • Trabajo mecánico y humano • Estudio del trabajo desde diversas disciplinas. • múltiple concepción de trabajo, el empleo y diferencia con el trabajo. • Etimología de la palabra, Clasificación de trabajo, Ubicación del trabajo en la condición humana, El teletrabajo y la globalización, El 	Control de lecturas. Talleres.	2

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

trabajo en los diferentes modos de producción en la historia.		
<ul style="list-style-type: none"> • El derecho al trabajo un enfoque de definir trabajo. • Características del derecho al trabajo. • Principios del Derecho al Trabajo, Nacionales e internacionales. • Clasificación del Derecho al Trabajo. • La relación de trabajo clasificación, diferencias entre contrato laboral y relación de trabajo. • Contrato laboral concepto y naturaleza. • Empleo y trabajo • Formas de vinculación al empleo y al trabajo. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Talleres.	2
<ul style="list-style-type: none"> • Empresa y Trabajo humano • Tipo de empresa • Empresa Pública y privada • Persona Jurídica y Natural • Sujetos de las relaciones de trabajo 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Pruebas escritas y orales. Talleres.	2

UNIDAD 2.	Evolución histórica del trabajo y relaciones de trabajo	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Grandes etapas en la evolución del trabajo en la antigüedad. • Los cambios operados desde la emergencia del capitalismo. La revolución industrial y la expansión del maquinismo. La manufactura. La fábrica. La 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Talleres.	4

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

<p>formación del proletariado moderno.</p> <ul style="list-style-type: none"> • El maquinismo, la ciencia y la segunda revolución industrial. Nuevas fuentes de energía. La migración internacional. La racionalización del trabajo. • Revoluciones Industriales • Fordismo • Keyisinismo 		
<ul style="list-style-type: none"> • Cambios en cuanto a la revolución científica y tecnológica actual: impacto en los sistemas productivos y en las relaciones económicas. Nuevos paradigmas productivos. Cambios en la estructura económica. • Tensiones y crisis económica internacional: emergencia de nuevos regímenes de acumulación, mundialización, regionalización, desregulación de mercados, privatizaciones. Impacto sobre el trabajo y el empleo y las asociaciones profesionales de trabajadores y de empleadores. 	<p>Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, Talleres.</p>	<p>4</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Evolución y tendencias de la estructura y del mercado de trabajo en países con economías centralmente planificadas y subdesarrolladas y en América Latina. Modificaciones en las 	<p>Revisión de la legislación y la jurisprudencia de las altas cortes. Pruebas escritas y orales.</p>	

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

características de la fuerza de trabajo. <ul style="list-style-type: none"> • Desglobalización • Migraciones de Trabajo 		
---	--	--

UNIDAD 3.	Transformaciones económicas y jurídicas en trabajo humano	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA
<ul style="list-style-type: none"> • Reformas jurídicas y La transformación en las empresas públicas, privadas, transnacionales -ETN- y los grandes grupos económicos. Asociaciones nacionales e internacionales de empleadores. • Fenómenos de deslaboralización. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales.	4
<ul style="list-style-type: none"> • El Estado: evolución de sus objetivos y modalidades de intervención en la reproducción de la fuerza de trabajo y la regulación del funcionamiento del mercado de trabajo. • La Organización Internacional del Trabajo. • Fuentes del derecho del trabajo, supraestatales y estatales • Fuentes Legales • Fuentes Convencionales 	Revisión de la legislación y la jurisprudencia de las altas cortes. Pruebas escritas y orales.	4

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

UNIDAD 4.		Sujetos de las Relaciones de Trabajo Empleado Trabajador	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA	
<ul style="list-style-type: none"> • Clasificación de los empleados en Colombia. • Servidores Públicos • Empleados del sector Privado • Normas que regulan los empleados en Colombia El sindicalismo: corrientes ideológicas tradicionales y nuevas orientaciones. • Centrales sindicales internacionales. 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.	3	
<ul style="list-style-type: none"> • Diversidad de Relaciones Colectivas de Trabajo • Cooperativismo • Empresas Asociativas de Trabajo 	Revisión de la legislación y la jurisprudencia de las altas cortes. Pruebas escritas y orales.	3	

UNIDAD 5.		Desempleo, Desocupación y gestión de Empleo	
CONTENIDOS	CRITERIOS DE EVALUACIÓN	SEMANA	
<ul style="list-style-type: none"> • Desempleo y desocupación • Empleabilidad • Eganche Laboral 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	3	
<ul style="list-style-type: none"> • Régimen Jurídico del despídos y desempleo 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller.	3	
<ul style="list-style-type: none"> • Protección cesantes y protección social 	Control de lecturas. Trabajo no presencial. Participación en clases. Exposiciones, pruebas escritas y orales. Taller. Seminario Alemán.	3	
<ul style="list-style-type: none"> • Marco normativo y procedimientos. 	Revisión de la legislación y la jurisprudencia de las altas cortes. Pruebas escritas y orales.	3	

5. BIBLIOGRAFÍA BÁSICA DEL CURSO

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

ASLAM ZAHID, Muhammad, Bitcoins: Mining, Transaction, Security Challenges and Future of This Currency. Boca Ratón. Dissertation.com Boca Raton. 2015. 90 p.

BAYLOS, Antonio, Globalización y derecho del trabajo: realidad y proyecto. 2009.

CAAMAÑO ROJO, EDUARDO Las Transformaciones del trabajo, la crisis de la relación laboral normal y el desarrollo del empleo atípico. Revista de Derecho Vol. XVIII - N° 1 - Julio 2005 Páginas 25-53.

CAMPO RIVERA, Domingo, Derecho Laboral, Temis, Bogotá 2017.

CAMPOS RIVERA, Domingo. Derecho laboral colombiano. Tercera edición. Bogotá. Editorial Temis S.A. 2003. 712 p.

CASTELLS, M. Innovación, libertad y poder en la era de la información. El carácter contradictorio del proceso de globalización y la diversidad. 2005.

CÉSPEDEZ LÓPEZ, Esteban. Ley de Say. En: <https://www.abcfinanzas.com/principios-de-economia/que-es-la-ley-de-say>, noviembre. 2017.

Código Sustantivo del Trabajo. Constitución Política. Compendio del Servidores Público.

CÓDIGO SUSTANTIVO DEL TRABAJO. Legis 2018

COLOMBIA, Congreso de la República, Ley 105 de 1993

COLOMBIA, Congreso de la República, Ley 1221 de 2008, diario oficial No. 47.052 de 16 de julio de 2008.

COLOMBIA, Congreso de la República, Ley 1780 de 2016

COLOMBIA, Corte Constitucional, Sentencia C-337/2011, M.P.: Jorge Ignacio Pretelt Chaljub.

COLOMBIA. Corte Constitucional. Sentencia C-033 de 2014. M.P.: Nelson Pinilla

COMISIÓN FEDERAL DE COMERCIO. Aplicaciones móviles: Qué son y cómo funcionan. Marzo 2 de 2018. Disponible en: <https://www.consumidor.ftc.gov/articulos/s0018-aplicaciones-moviles-que-son-y-como-funcionan>.

COMPENDIO DEL SERVIDORES PÚBLICO. Legis 2018

CONCLUSIONES relativas a la promoción de empresas sostenibles Conferencia Internacional del Trabajo, junio de 2007.

Conclusiones relativas a la promoción de empresas sostenibles Conferencia Internacional del Trabajo,

CONSTITUCIÓN POLÍTICA. Legis 2018

CHILE, Congreso Nacional de Chile, Ley 19759 de 2001.

DE LA CUEVA, Mario, Derecho mexicano del trabajo. Tomo II; 973 págs. Ed. Porrúa. Mexico-, 1986.

DOMINIQUE MEDA, El trabajo: un valor en peligro de extinción, Gedisa, Bogotá, 2009.

EDUARDO CAAMAÑO ROJO, Las Transformaciones del trabajo, la crisis de la relación laboral

FORERO CONTRERAS, Rafael, 2013: “Rafael forero rodríguez –homenaje a su trayectoria profesional”; Editorial Ediciones Academia Colombiana de Jurisprudencia Colección de Investigaciones, Colombia.

GONZÁLEZ HURTADO, Juliana Luisa. Imaginar y crear el futuro. Segunda Edición. Madrid: Bubok Publishing S.L. 2017. 155 P.

HERNÁNDEZ SAMPIERI, R, C. FERNÁNDEZ COLLADO y P. BAPTISTA Lucio, Metodología de la investigación, McGraw-Hill, México, 2014.

INFORME DE ILO: “Perspectivas sociales y del empleo en el mundo –Tendencias 2016”; del 19 de enero de 2016; Disponible en: http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/-publ/documents/publication/wcms_443505.pdf

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

JARAMILLO JASSIR Iván Daniel, Del Derecho laboral al derecho del trabajo Editorial: U. del Rosario Bogotá 2011.

JARAMILLO JASSIR Iván Daniel, Del Derecho laboral al derecho del trabajo Editorial: U. del Rosario Bogotá 2011.

JARAMILLO JASSIR Iván Daniel, Derecho del Trabajo en el Posfordismo. Editorial: U. del Rosario. Bogotá 2015.

JARAMILLO JASSIR Iván Daniel, Derecho del Trabajo en el Posfordismo. Editorial: U. del Rosario. Bogotá 2015.

JARAMILLO JASSIR, Iván, 2015: “Derecho Del Trabajo En El Postfordismo –El Proyecto De Regulación Universal En La Globalización Económica”, Editorial Universidad del Rosario. junio de 2007.

largo plazo y sugerencias de política, 2007.

LECTURAS SUGERIDAS: Hugo López Castaño, El Mercado Laboral Colombiano: Tendencias de LIPIETZ, Alain. El mundo del postfordismo. Bdigital Portal de Revistas UN, Ensayos de Economía. Vol. 7. Número 12. jun. 1997. p. 11-52

LÓPEZ AHUMADA, José Eduardo. Globalización y Dumping Social en Latinoamérica. Madrid, 2016.

LÓPEZ CASTAÑO, Hugo, El Mercado Laboral Colombiano: Tendencias de largo plazo y sugerencias de política, 2007.

MORA GARCÍA, Edwin, Monedas virtuales se suman al comercio electrónico. Bogotá. 2016. Trabajo de grado para el título de Economista. Universidad Militar. Facultad de Ciencias Económicas.

MUNCH, Lourdes y ANGELES, Ernesto, Métodos y Técnicas de investigación, Trillas, Mexico, 2005,

NEFFA, Julio César: Actividad, trabajo y empleo: algunas reflexiones sobre un tema en debate. 1999. www.memoria.fahce.unlp.edu.ar

normal y el desarrollo del empleo atípico. Revista de Derecho Vol. XVIII - N° 1 - Julio 2005 Páginas 25-53.

OBANDO GARRIDO, José María, Derecho laboral, Editorial ABC Ltda., febrero de 2007, 644 P.

ONETTO, Christian Las Tendencias que nos dejará las Tic en 2016. En: <http://www.dinero.com/opinion/columnistas/articulo/opinion-sobre-las-nuevas-tendencias-de-las-tic-en-empresas-en-2016-en-colombia/218015>.

PÉREZ DE LOS COBOS, Orihuel “Nuevas Tecnologías y Relación de Trabajo”, Valencia, 1990.

PÉREZ SÁNCHEZ, Alicia L. e-Ciencias de la Información. En: Revista electrónica semestral. Volumen 5, número 2. Editorial Jul-Dic 2015. p. 54.

PILAR COLLANTES, PEDRO MONDELO, JOSÉ MARÍA IBÁÑEZ, Introducción a la Organización Del Trabajo, Universidad Politécnica De Catalunya. 2011.

RACCIATTI MARINI OCTAVIO CARLOS. Las Transformaciones en Mundo del trabajo y el derecho laboral.

RACCIATTI MARINI OCTAVIO CARLOS. Las Transformaciones en Mundo del trabajo y el derecho laboral.

RIFKIN, Jeremy, 1994: “El Fin Del Trabajo –Nuevas Tecnologías contra puestos de trabajo: El Nacimiento de una nueva era”; Editorial Paidós, Segunda Edición de marzo 2014.

FORMATO CONTENIDO DE CURSO O SÍLABO

RIFKIN, Jeremy, 2014: “La Sociedad Del Coste Marginal Cero –El Internet de las cosas, el procomún colaborativo y el eclipse del capitalismo”; Editorial Paidós, Primera Edición de septiembre 2014.

RODRIGUEZ MEJÍA, Marcela. El Teletrabajo en el mundo y Colombia. Gaceta Laboral, vol. 3 No. 001 (Ene – abr. 2007). p. 33.

THIBAUT, Xavier. Aspectos jurídicos del teletrabajo. En: Revista Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales. N°.11, p. 174, 1998.

URIBE GARCÍA, Silvia; Lecciones de derecho laboral: homenaje por los 130 años de la Universidad Externado de Colombia. Bogotá. 2016. Departamento Derecho Laboral. Universidad Externado de Colombia 136p.

VEGA RUIZ, María Luz y MARTÍNEZ Daniel, Declaración relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, 2002. Organización Internacional del Trabajo. Ginebra.

VIOLA, Mónica Beatriz, El teletrabajo en la ciudad de Rosario, el contexto de la globalización; su evolución y alcances, UNIVERSIDAD NACIONAL DE ROSARIO FACULTAD DE CIENCIAS ECONOMICAS Y ESTADISTICA, mayo 2010, p. 21.

6. BIBLIOGRAFÍA COMPLEMENTARIA DEL CURSO

Legis: <http://www.legis.com.co/unilibrebogota>

ii. E-libro: <http://site.ebrary.com/lib/bibliouniatlantico>

iii. Proquest: www.etchwebsite.com/colombia/uniatlantico

iv. www.bibliotecajuridicadigital.com.co

v. www.notinet.com.co

vi. PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA DE COLOMBIA. <http://web.presidencia.gov.co>

vii. PROCURADURÍA GENERAL DE LA NACIÓN. <http://www.procuraduria.gov.co>

viii. Asociación argentina de derecho administrativo. <http://www.aada.org.ar>

ix. Asociación española de profesores de derecho administrativo.

<http://www.uclm.es/ceuropeos/aepda>

<http://www.iltras.org/#!/libros/c1r98>